



Keskelle elämää

YSK – Yhteisen seurakuntatyön
keskuksen strategia



Johdanto

Porin ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen seurakuntatyö noudattaa Suomen ev.lut. kirkon strategiaa ja toteuttaa Porin ev.lut. seurakuntayhtymän perustehtävää:

Kirkko Porissa välittää sanomaa Jumalasta ja välittää ihmisistä.

Porin ev.lut. seurakuntayhtymän strategia ohjaa yhteisen seurakuntatyön toimintaa. Yhteisen seurakuntatyön strategiassa kuvataan toiminnan päämäärät sekä keinot, periaatteet ja toimintalinjaukset miten tavoitteet saavutetaan.

Ympärillämme tapahtuu

- Monimuotoisuus
- Moniarvoisuus
- Epätasa-arvoisuus
- Kohdatuksi tulemisen tarve
- Kaipaus hyvyyteen.

Arvomaailmaamme vaikuttavat voimakkaasti maailman tapahtumat lähellä ja kaukana. Monet asiat ovat polarisoitumassa. Maailma näyttää muuttuneen epätasa-arvoisemmaksi ja kaoottiseksi. Muutos vaikuttaa kirkkoon ja sen toimintaan.



Arvot

- Oikeudenmukaisuus
- Vastuullisuus
- Luottamus
- Inhimillisuus
- Saavutettavuus.

Muutos edellyttää henkistä valmistautumista. Arvot määrittävät toimintatapaa ja näkyvät jokapäiväisessä toiminnassa.

Missio

Palvelemme ihmisiä elämän ja uskon arjessa.

Haluamme rakentaa kirkon sanomasta käsin ihmisten kohtaamista. Uskaltaudumme ihmisten kaipaamaan läheisyyteen ja kohtaamiseen siellä missä ihmiset ovat.

Visio

Ihminen kokee tulleen henkilökohtaisesti kohdatuksi.

Päämäärämme on toimia niin, että ammatillisesti resursoidut luotettavat ja laadukkaat asiantuntija-palvelut ovat ihmisten saavutettavissa.

Tarkoitus

Ihmisten auttaminen.

Teemme työtä henkilökohtaisten kohtaamisten lisäksi myös verkostoissa ja monitoimijaisessa yhteistyössä. Rakkauden kaksoiskäskey ja kultainen sääntö ohjaavat tapaamme toimia.

Toiminta-ajatus

Rohkeus muuttua toimintaympäristön kehityksen mukaisesti.



Tehtävä

Ihmisten elämänkyvyn tukeminen ja toivon ylläpitäminen.

Kristillinen palvelu, eettinen toiminta ja hengellinen yhteys ohjaavat työtämme.

Olemme mukana vastuullisuuskeskustelussa. Haluamme edistää eri sektoreiden yhteistyötä ja vuoropuhelua sekä löytää uusia kumppanuuksia. Kestävän kehityksen tavoitteista muodostuu yhteinen sanasto keskustelulle. Kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) ovat 17 erilaista YK:n määrittelemää sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristöllisen vastuun osa-alueita. Ne ilmaisevat globaalia halua ja tarvetta toteuttaa muutosta.

Kestävän kehityksen tavoitteet ovat hyvä keino meille ilmaista toimintamme luonne yhteiskunta-vastuun kielellä. Kestävän kehityksen tavoitteiden kautta haemme yhteiskunnallista vuoropuhelua.

Yhteisvaikutuksen tehostamiseksi yhteistyötä tehdään kakkien niiden kanssa, jotka palvelevat porilaisten ja satakuntalaisten hyvinvointia.

Kirkko keskelle elämää tarkoittaa, että yhteinen seurakuntatyö osallistuu Porin ja Satakunnan alueen hengelliseen, yhteiskunnalliseen ja sosiaaliseen elämään. Tavoite on tukea ihmisten elämänkykyä heidän omassa elämänpiirissään.

Kestävän kehityksen tavoitteiden yhteinen edistäminen madaltaa paikallista kynnystä tehdä yhteistyötä kanssamme. Emme kannu yksin yhteiskuntavastuuta. Toimimme yhdessä kaikkien niiden kanssa, jotka edistävät samoja tavoitteita. Säilytämme ainutlaatuisen kristillisen näkökulman kumppanuuksissa muiden toimijoiden kanssa.



Menestystekijät

- **Kohtaaminen**
- **Hengellisyys**
- **Osaaminen**
- **Asiantuntijuus**
- **Tavoitteellisuus**
- **Vastuullisuus**
- **Verkostoituneisuus.**

Keskustelu on avointa ja yhteistä. On kyettävä tarkastelemaan nykyisiä toimintamalleja avoimen arvioivasti ja samalla hyväksyvästi. Yhdessä tehdään johtopäätöksiä ja arvioidaan kriteereitä, joiden perusteella uudistetaan työtettä. Tavoitteena on luoda yhteinen osaamista ja ammatillisuutta tukeva toimintatavan kehysmalli. Toteutusvaihe on sekä kokeilu- että oppimisprosessi. Käytäntöön siirtäminen, arviointi, tiedon hankinta ja kehittämistoimet seuraavat toisiaan. Oppiminen tapahtuu vain tekemällä. Siihen on varattava aikaa, tukea ja tietoista tarkastelua. Virheet ja epäonnistumiset ovat sallittuja – ellei uskalla erehtyä ei uskalla myöskään onnistua. Virheistä opitaan parhaiten, onnistuminen innostaa eniten.



Toiminnalliset suuntaviivat

1. **Osallisuus yhteiskuntavastuuseen**
2. **Moniammatillinen ja monitoimijainen yhteistyö**
3. **Verkostoituva yhteistyö siellä missä ihmiset ovat**
4. **Jatkuva kehittyminen toimintaympäristön muuttuessa**
5. **Osaamisen vahvistaminen**
6. **Yhteisöllinen avoimuus**
7. **Vapaaehtoistoiminta**
8. **Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen**
9. **Laadukas yhdessä tehtävä työ**
10. **Rajat ylittävä yhteistyö.**

Käynnistävänä voimana ovat innovatiivisuus ja itseohjautuvuus. Yhteisen seurakuntatyön työote on luonteeltaan asiantuntijatyötä.

Yhteisöllisen työskentelyn keinoin verkostoidutaan sisäisesti ja ulkoisesti. Osaamisen vahvistaminen tapahtuu moniammatillisessa yhteistyössä ja laajapohjaisessa ylläalueellisessa yhteistyössä. Yhteistoiminnallisuus kaikkien toimijoiden kanssa vahvistaa toiminnan yhteisvaikutusta ihmisen hyväksi. Yhteisen seurakuntatyön työ on ennakkoluulotonta. Sille on luonteenomaista jatkuva ketterä uusiutuminen toimintaympäristön muutoksia vastaavasti. Tämä edellyttää muutosmyönteisyyttä ja kokeilevaa työtettä sekä muiden hyväksi toteamien työkäytäntöjen hyödyntämistä. Työ on jatkuvaa toimimattomista työtavoista luopumista sekä uusiutumista ja siitä innostumista. Vastavuoroinen ymmärrys ja kunnioitus sekä yhteisöllinen avoimuus ja dialoginen työote osallistavat sekä ammatilliset asiantuntijat että innostuneet vapaaehtoiset yhteiselle asialle.



Miten toteutetaan muutos?

- **Yhteinen tavoite**
- **Vastuullisuus**
- **Rohkeus**
- **Uskallus**
- **Sitoutuminen**
- **Turvallisuus**
- **Sensitiivisyys.**

Muutos on hyvä, kun sitä tarvitaan. Muutokseen tarvitaan yhteinen tavoite. Pitää kysyä ihmisiltä ja kuulla ihmisiä heidän asioistaan. Yhteisen seurakuntatyön asenne on oppiminen. Muutos edellyttää rohkeutta ja uskallusta ottaa vastuu siitä. Yhteinen tavoite on, että saamme aikaiseksi muutoksen niin, että jokaisesta ihmisestä huolehditaan. Toimimme yhdistäen voimamme ja osaamisemme yli kaikkien rajojen.

Koulutus ja työntekijöiden arvostaminen tuo työhön ammatillisen osaamisen lisäksi pitkäjänteisyyttä ja kärsivällisyyttä. Työ ihmisten parissa on opettanut viisasta vallankäyttöä, se on tasa-arvoista yhteistyötä, joka sitoutuu tukemaan jokaista työntekijää tehtävässään. Sitoutuminen muutokseen edellyttää tunteiden kuulemista, motivaatiota ja turvallisuutta. Joka uskaltautuu muutokseen, on oikea ihminen oikeassa paikassa. Muutos on hyvä, kun se tulee ihmiseltä ihmiselle.



YSK – Yhdessä enemmän

Yhteisen seurakuntatyön työntekijät ovat osallistuneet prosessina toteutettuun strategian tekemiseen. Työyhteisöpäivissä on yhdessä keskusteltu ja koottu teemoja. Työyksiköiden työkokous on keskustellut oman työalan asiantuntijatyön ammatillisista näkökulmista. Yhteistoimintakokous on koontanut materiaalia, keskustellut sisällöistä sekä rakenteesta ja työstänyt saamaansa palautetta tekstimuotoon yhteiseen keskusteluun.

Strategia toimii toimintalinjausten suunnanäyttäjänä työyksiköiden vuosikellon mukaisesti. Linjaukset muuttuvat kunkin työntekijän käytännön tavoitteiksi työyksiköiden säännöllisissä työkokouksissa ja kehityskeskusteluissa. Niissä perustehtävää arvioidaan ja kehitetään strategisten toimintalinjausten mukaisesti. Toteutumista suunnitellaan toimintasuunnitelmissa ja arvioidaan toimintakertomuksissa.