

Aika ja paikka: 29.9.2022 klo 18, Noormarkun seurakuntatalolla
Käsitellyt asiat: §:t 72 - 83

Päätöksentekijät: Kari Penttinen kirkkoherra, puheenjohtaja
sihteeri §79 ajan

Ulla-Riitta Aromaa
Tuuli Heervä
Jouni Heinonen
Anita Kamppi
Ismo Laivonen poissa
Pekka Myllymäki varapj.
Pirjo Mäki
Ari Passilahti
Marita Salmio
Jukka Tuomisto
Pirkko Varheenmaa
Helvi Walli
Leena Kallionsivu varajäsen poissa

Muut läsnäolijat: Pirjo Koivisto kutsuttu sihteeri poistui §79 ajaksi

ESITYSLISTA:

- 72 § KOKOUKSEN AVAUS
- 73 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
- 74 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN JA MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT
- 75 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN
- 76 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN
- 77 § KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.10.2022 - 31.12.2022
- 78 § HANNA-LEENA PIITTALAN IRTISANOUMINEN
- 79 § SEURAKUNTASIHTEERIN VIRAN TÄYTTÖ
- 80 § NOORMARKUN SEURAKUNNAN HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2022-2025
- 81 § MUUT ASIAT
- 82 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS
- 83 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

72 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.05 lukemalla tämän päivän sanan Luukas 22. laulettiin virsi 136.

73 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Kirkkolain 7: 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kokouskutsu on lähetetty 10.9.2022 ja esityslista 23.9.2022. Esitys: Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

74 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN JA MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Esitys: Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään jaettu esityslista.

Päätös: Esityksen mukaiseksi.

75 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

Esitys: Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Ari Passilahti ja Marita Salmio
Pöytäkirja tarkistetaan kokouksen päätteeksi.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ari Passilahti ja Marita Salmio.

76 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Kirkkolain (1045/1993) 25 luvun 3 §:n mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Esitys: Pöytäkirja on nähtävänä 30.9. – 14.10.2022 Noormarkun seurakuntatoimistossa (Vanha Vaasantie 8) aukioloaikoina ti-ke klo 9-14, ja Lavian seurakuntatoimistossa (Tampereentie 32) ma 9-15, to 9-14 sekä Noormarkun seurakunnan internetsivuilla kirkkoporissa.fi/Noormarkun seurakunta.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

77 § KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.10.2022 - 31.12.2022

Seurakuntaneuvosto päättää päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista KJ 8: 2§.

Esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman 1.10.2022-31.12.2022. Liite 1. Kirkkoherralla on tarvittaessa lupa muuttaa kolehdin kohdetta.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

78 § HANNA-LEENA PIITTALAN IRTISANOUTUMINEN

Diakoniatyöntekijä Hanna-Leena Piittala on 25.8.2022 sähköpostilla ilmoittanut irtisanoutuvansa Noormarkun seurakunnan diakoniatyöntekijän virasta 1.10.2022 alkaen. Liite 2.

Esitys: 1. Tiedoksi seurakuntaneuvostolle
2. Hanna-Leena Piittalan työsuhde Noormarkun seurakunnassa päättyy 1.10.2022

Päätös: Esityksen mukaisesti.

79 § SEURAKUNTASIHTEERIN VIRAN TÄYTTÖ

Seurakuntasihteeri Paula Toiviainen-Mäkelä siirtyi eläkkeelle 1.8.2022, jolloin seurakuntasihteerin virka jäi avoimeksi. Pirjo Koivisto on hoitanut seurakuntasihteerin toimea toistaiseksi voimassa olevassa työsopimussuhteessa.

Avoin virka voidaan lakkauttaa ja seurakuntasihteeri jatkaa työsopimussuhteisena tai avoin virka täytetään ja työsopimussuhde päätetään. Porin ev.lut. seurakuntayhtymän seurakunnissa seurakuntasihteerit toimivat virassa, joten yhdenvertaisuuden vuoksi on perusteltua, että Noormarkun seurakunnan seurakuntasihteerin virka täytetään ja työsopimussuhde päättyy.

Virkasuhteeseen voidaan kirkkolain 6 luvun 11 §:n mukaan ottaa henkilö ilman julkista hakumenettelyä, kun:

- 1) henkilö otetaan hoitamaan virkaa sijaisena tai avoinna olevaan virkasuhteeseen määräajaksi;
- 2) taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanottu viranhaltija otetaan toiseen virkasuhteeseen;
- 3) 36 §:ssä tarkoitettu virkasuhde tarjotaan osa-aikaiselle viranhaltijalle;
- 4) 38 §:ssä tarkoitettu viranhaltija siirretään toiseen virkasuhteeseen;
- 5) virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää virkaan valitaan joku muu virkaa hakenut, kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä täyttänyt hakija;
- 6) muun työnantajan palveluksessa oleva henkilö otetaan virkasuhteeseen 39 §:ssä tarkoitettun toiminnan siirtämisen yhteydessä; tai
- 7) menettelyyn on muu erityisen painava syy.

Julkinen hakumenettely on ajallisesti pitkä ja taloudellisesti raskas, eikä sitä kaikissa tilanteissa voida pitää tarpeellisena. Myös asian luonteesta voi johtua, ettei haettavaksi julistaminen ole perusteltua. Työnantaja voi erityisen painavasta syystä päättää, että julkista hakumenettelyä ei tarvita. Kun päätöksen tulisi perustua erityisen painaviin syihin, niiden tulisi turvata hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista työnantajan palvelukseen. (HE 41/2012)

Pirjo Koivisto toimi Lavian seurakunnan osa-aikaisena seurakuntasihteerinä 1.6.2009 alkaen siihen saakka, kunnes Lavian seurakunta liittyi Noormarkun seurakuntaan. Seurakuntaliitoksen jälkeen Pirjo Koivisto on toiminut osa-aikaisena työsopimussuhteisena seurakuntasihteerinä Noormarkun seurakunnassa. Pirjo Koivisto täyttää viran kelpoisuusehdot. On perusteltua ottaa hänet seurakuntasihteerin kokoaikaiseen virkaan ilman julkista hakumenettelyä KL 6 luvun 11 §:n perusteella nykyisin palkkaeduin.

Viran vastaanottamisessa ei käytetä koeaikaa eikä viranhaltijan edellytetä toimittavan lääkärintodistusta, koska palvelussuhde on kestänyt Noormarkun seurakunnassa vuodesta 2021 alkaen.

Esitys: Otetaan Pirjo Koivisto kokoaikaiseen seurakuntasihteerin virkaan 1.11.2022 alkaen nykyisin palkkaeduin.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

80 § NOORMARKUN SEURAKUNNAN HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2022-2025

Noormarkun seurakuntaneuvosto hyväksyi 30.11.2020 henkilöstösuunnitelman 2021-2023. Kirkkoherran johtoryhmä on käsitellyt henkilöstösuunnitelmaa 2022-2025 31.3.2022 ja keskustellut seurakuntayhtymän HTH-puolen henkilöstösuunnitelmaan liittyvistä kysymyksistä. Seurakuntaneuvosto palautti kokouksessaan 20.4.2022 §34 henkilöstösuunnitelman 2022-2025 uudelleen valmisteluun. Kirkkoherran johtoryhmä käsitteli henkilöstösuunnitelman 2022-2025 kokouksessaan 14.9.2022. Liite 3.

Esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy Noormarkun seurakunnan henkilöstösuunnitelman 2022-2025 lähetettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös: Hyväksyttiin henkilöstösuunnitelma sillä muutoksella että, 2024 alkaen kappalaisen virkoja on yksi ja diakoniatyöntekijöiden virkoja on 2,7. Seurakuntaneuvosto esitti että henkilöstösuunnitelma päivitetään vuosittain, ottaen huomioon ajan haasteet. Toivotaan apua myös seurakuntayhtymältä perustehtävien hoidossa.

LAVA-arviointi: Säästötoimenpiteet henkilöstössä vaikuttavat sen, että lapsi- ja nuorisotyötä on arvioitava ja suunniteltava uudella tavalla.

81 § MUUT ASIAT

- **vt. kirkkoherra Minna Järvinen on viranhaltijapäätöksellä 25.8.2022 ottanut Outi Penttisen määräaikaiseen diakonian virkaan ajalle 1.10.2022-28.2.2023**
- Minna Järvinen ei osallistunut seurakunnan Unkarinmatkalle 22.9.-26.9.2022
- Lääninrovasti Heimo Hietanen toimittaa 2.10.2022 Pomarkun kirkon uudelleen käyttöönottomessun klo 10
- **Se löytyi -missio on alkanut Noormarkun seurakunnassa. Su 2.10. klo 18 Noormarkun kirkossa on Se löytyi -missioilta päätapahtumana Noormarkun seurakunnassa. Seurakuntalaisille on jaettu ilmaisjakelun yhteydessä Se löytyi -kirjanen.**

Merkittiin tiedoksi saaneeksi.

82 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

Liitetään oikaisuvaatimus ja valitusosoitus.

83 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Ari Passilahti piti rukouksen, kokous päättyi klo 19.45 virteen 401

Pöytäkirja tarkastettiin 29.9.2022 kokouksen päätteeksi

Kari Penttinen
puheenjohtaja

Pirjo Koivisto
sihteeri

Marita Salmio

Ari Passinlahti

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja