

Aika ja paikka: Noormarkun seurakuntasali klo 18

Käsitellyt asiat: §:t 67 - 82

Päätöksentekijät: Kari Penttinen kirkkoherra, puheenjohtaja  
Ulla-Riitta Aromaa  
Tuuli Heervä  
Jouni Heinonen  
Anita Kamppi  
Ismo Laivonen  
Pekka Myllymäki varapj.  
Pirjo Mäki  
Ari Passilahti  
Marita Salmio  
Jukka Tuomisto  
Pirkko Varheenmaa  
Helvi Walli

Muut läsnäolijat: Pirjo Koivisto kutsuttu sihteeri

**ESITYSLISTA:**

**67 § KOKOUKSEN AVAUS**

**68 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

**69 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN JA MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT**

**70 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN**

**71 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN**

**72 § NUORISOTYÖNTEKIJÄ SEIJA KATAJISTON IRTISANOUTUMINEN**

**73 § DIAKONIA TYÖNTEKIJÄ CARITA MÄNTYSAAREN VIRKAVAPAAUSANOMUS**

**74 § KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.1.2022-31.3.2022**

**75 § LAUSUNNON ANTAMINEN VUODEN 2022 TALOUSARVIOSTA SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMASTA 2022-2024**

**76 § VANHUSTYÖN PROJEKTITYÖNTEKIJÄ**

**77 § NUORTEN VAIKUTTAJARYHMÄN PERUSTAMINEN**

**78 § NOORMARKUN SEURAKUNNAN ORGANISAATIOMALLI / TOIMINTARAKENNE 2022**

**79 § MÄÄRÄRAHA TYÖYHTEISÖN TYÖHYVINVOINTIIN**

**80 § MUUT ASIAT**

**81 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS**

**82 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS**

**67 § KOKOUKSEN AVAUS**

**Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18 virrellä 1.**

**68 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Kirkkolain 7: 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kokouskutsu on lähetetty 15.11.2021 ja esityslista 17.11.2021.

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös: Esityksen mukaisesti**

**69 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN JA MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT**

Esitys: Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään jaettu esityslista.

**Päätös: Esityksen mukaisesti**

**70 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN**

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Marita Salmio ja Jukka Tuomisto.

Pöytäkirja tarkistetaan kokouksen päätteeksi.

**Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marita Salmio ja Jukka Tuomisto**

**71 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN**

Esitys: Kirkkolain (1045/1993) 25 luvun 3 §:n mukaan pöytäkirja on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Pöytäkirja on nähtävänä 23.11.-7.12.2021 Noormarkun seurakuntatoimistossa (Vanha Vaasantie 8 ) aukioloaikoina ma-ke klo 9-14, ja Lavian seurakuntatoimistossa (Tampereentie 32) ma 9-17, ke 14-

17, pe 9-14. Sekä Noormarkun seurakunnan internetsivuilla kirkkoporissa.fi/Noormarkun seurakunta.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

**72 § NUORISOTYÖNTEKIJÄ SEIJA KATAJISTON IRTISANOUTUMINEN**

Seija Katajisto on 29.9.2021 toimittanut seurakuntaneuvostolle irtisanoutumisilmoituksensa nuorisotyöntekijän virasta 1.12.2021. Liite 1.

**LAVA-arviointi:** Sisäisillä työjärjestelyillä voidaan kohtuudella hoitaa edelleenkin Noormarkun alueen varhaisnuorisotyötä. Työtä tulee priorisoida niin, että toisen nuorisotyöntekijän työpanos keskittyy Pomarkun alueen lisäksi Noormarkun alueelle. Lisäksi vuodelle 2022 palkataan työvoimaa nuorisotyöhön.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

**73 § DIAKONIATYÖNTEKIJÄ CARITA MÄNTYSAAREN VIRKAVAPAUSSANOMUS**

Carita Mäntysaari on lähettänyt seurakuntaneuvostolle kuuden (6) kuukauden virkavapausanomuksen syystä, että hänet on valittu 5.10.2021 Keski-Porin seurakunnan diakonian virkaan. Virka tulee vastaanottaa 1.1.2022 ja siinä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Liite 2.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto myöntää Carita Mäntysaarelle kuuden (6) kuukauden palkattoman virkavapauden Noormarkun seurakunnan diakonian virasta ajalle 1.1.2022 - 30.6.2022.

**LAVA-arviointi:** Perheiden diakoninen huomioiminen toteutuu muiden diakoniatyöntekijöiden työn kautta.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

**74 § KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.1.2022-31.3.2022**

Kirkkojärjestyksen (KJ) 8: 2§ mukaan seurakuntaneuvoston tulee päättää päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman ajalle 1.1.2022-31.3.2022 (Liite 3.) ja antaa kirkkoherralle luvan tarvittaessa muuttaa suunnitelmaa. Suunnitelmassa huomioidaan

seurakunnan eri kirkoissa (4) toimitettavien jumalanpalvelusten kolehtitarpeet.

LAVA-arviointi: Yhteisvastuukeräyksen tuotto suunnataan koronapandemian seurauksista kärsivien lasten ja nuorten auttamiseen. Yhteisvastuukeräykselle kannetaan kolehdit suunnitelman mukaan 6.2.2022 ja 6.3.2022.

**Päätös: Esityksen mukaisesti.**

75 §

**LAUSUNNON ANTAMINEN VUODEN 2022 TALOUSARVIOSTA SEKÄ TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITELMASTA 2022-2024**

Porin yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostolta lausuntoa vuoden 2022 talousarviosta sekä talous- ja toimintasuunnitelmasta 2022-2024. Lausuntoon tulee liittää LAVA-arviointi. Liite 4.

**Esitys: Noormarkun seurakuntaneuvosto puoltaa vuoden 2022 talousarvion sekä talous- ja toimintasuunnitelman 2022-2024 hyväksymistä. Talousarvio on laadittu asiantuntevasti ja realistisesti sekä tulevaisuuteen suuntautuen.**

**LAVA-arviointi: Talousarvioon 2022 sekä talous- ja toimintasuunnitelmaan 2022-2024 ei ole huomauttamista.**

**Päätös: Noormarkun seurakuntaneuvosto puoltaa vuoden 2022 talousarvion sekä talous- ja toimintasuunnitelman 2022-2024 hyväksymistä. Noormarkun seurakuntaneuvosto pyytää huomioimaan, että haja-asutusalueilla toimivien seurakuntien henkilöstön työajasta kuluu merkittävä osa siirtymisiin. Tämä vaikuttaa paitsi matkakustannuksiin, myös niukkenevien resurssien aikana henkilöstön jaksamiseen, kun työmäärä ei kuitenkaan vähene.**

**Avaushuoneen katon uusiminen mahdollisimman nopeasti.**

76 §

**VANHUSTYÖN PROJEKTITYÖNTEKIJÄ**

Toimitusjohtaja Peter Ahlström ilmoitti 17.6.2021 A.Ahlströmin ja Eva Ahlström säätiön lahjoittaneen Noormarkun seurakunnan vanhustyölle projektityöntekijän palkkaamiseen 15 000 euroa. Projektityöntekijän palkkaamiseen liittyvä asia oli esillä

seurakuntaneuvoston kokouksessa 26.8.2021 63§, mutta pykälä vedettiin pois esityslistalta. Koska Tuta-tilanne Noormarkun seurakunnan diakoniatyön kohdalla on poistunut, projektityöntekijän palkkaaminen on mahdollinen vuoden 2022 alusta alkaen kolmeksi (3) kuukaudeksi. Projektityöntekijän esimiehenä toimii kirkkoherra ja työntekijä kuuluu diakonian työntekijätiimiin. Projektityöntekijän palkkaus on 502. Kirkkoherra on keskustellut vanhustyöhön monipuolisella tavalla perehtyneen diakonissa Johanna Hemmin kanssa. Hän valmistuu marraskuussa geronomiksi (SAMK). Johanna Hemmi on tehnyt mm. seurakuntatyötä sekä projektityötä omaishoitajien ja yksinäisyyttä kokevien vanhusten parissa. Kokeneena diakoniatyöntekijänä hän olisi myös tukena Noormarkun ja Pomarkun alueen diakonisoille ensi vuoden alun muutosvaiheessa.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto palkkaa Ahlströmin lahjoitusvaroilla 15 000 euroa diakonissa Johanna Hemmin vanhustyön projektityöntekijäksi ajalle 1.1.2022-31.3.2022.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

## 77 §

### NUORTEN VAIKUTTAJARYHMÄN PERUSTAMINEN

Seurakuntaneuvosto asetti kokouksessaan 26.8.2021 työryhmän valmistelemaan Nuorten vaikuttajaryhmän perustamista Noormarkun seurakuntaan 1.1.2022 alkaen. Työryhmässä olivat jäseninä kirkkoherra, kasvatuksen pappi ja kasvatuksen toimintatiimin puheenjohtaja. Työryhmä kokoontui kahdesti. Työryhmän käsitys on, että Nuorten vaikuttajaryhmä on nuorten ideariihi, joka suunnittelee nuorten toimintaa seurakunnassa. Se osallistuu LAVA-arviointiin, kun käsiteltävä asia liittyy nuoriin. Lisäksi vaikuttajaryhmä voi esittää toiveita nuorisotyöhön liittyen seurakuntaneuvostolle. Kokoonpanoltaan ryhmä voi vaihdella neljästä (4) jäsenestä kahdeksaan (8). Kasvatuksen pappi on mukana ryhmässä. Tarkoitus on, että Nuorten vaikuttajaryhmässä on jäseniä koko Noormarkun seurakunnan alueelta, Laviasta, Noormarkusta ja Pomarkusta. Ryhmä kokoontuu kaksi/kolme kertaa vuodessa.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto perustaa 1.1.2022 alkaen Nuorten vaikuttajaryhmän, johon kuuluu 4-8 jäsentä. Kasvatuksen pappi on ryhmän jäsenenä ja vastaa rekrytoinnista ryhmään.

**LAVA-arviointi:** Nuorten vaikuttajaryhmän perustaminen lisää ja monipuolistaa nuorten vaikuttamismahdollisuuksia seurakunnan toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa.

**Päätös:** Seurakuntaneuvosto perustaa 1.1.2022 alkaen Nuorten vaikuttajaryhmän, johon kuuluu 4-8 jäsentä. Kasvatuksen pappi on ryhmän jäsenenä ja vastaa rekrytoinnista ryhmään. Nuorten vaikuttajaryhmä tekee toimintaohjelman joka tuodaan seurakuntaneuvostolle maaliskuun kokoukseen.

#### **78 § NOORMARKUN SEURAKUNNAN ORGANISAATIOMALLI/TOIMINTAMALLI 2022**

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin hiippakuntadekaani Mika Nokelainen sekä konsultit Susa Niinistö ja Seppo Riihimäki tapasivat 1.9.2021 Noormarkun seurakunnan työyhteisön ja keskustelivat työyhteisön jaksamisesta ja kokemuksista seurakuntaliitoksista. Samalla he esittivät, että kirkkoherran työn ja suunnittelun tueksi perustettaisiin kirkkoherran johtoryhmä. Kirkkoherra on kutsunut johtoryhmään Hannu Anttooran, Taina Heiniluoman, Kristiina Huhtasen, Kristiina Johanssonin ja Minna Järvisen. Johtoryhmä on kokoontunut kaksi (2) kertaa ja se on työstänyt seurakuntaneuvostolle esitettävää uudistettua organisaatiomallia. Mallissa pyritään keventämään organisaatiota ja vahvistamaan alueellista seurakuntatyötä vapaaehtoisten kautta. Toimintatiimit on laajalti koettu raskaiksi ja kankeiksi, joten johtoryhmä esittää niiden lakkauttamista ja painopisteen siirtämistä aluetoimikuntiin sekä alueellisiin toimintaryhmiin joihin osallistuvat sekä työntekijät ja vapaaehtoiset. Työntekijätiimit laativat seurakuntaneuvostolle toimintasuunnitelmat ja toimintakertomukset sekä antavat lausunnot talousarviosta. Seurakuntaneuvosto nimittää edelleenkin aluetoimikunnan jäsenet. Liite 4.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto

1. Lakkauttaa toimintatiimit
2. Hyväksyy uuden toimintarakennemallin 1.1.2022 alkaen

**LAVA-arviointi:** Uusi toimintarakenne mahdollistaa uudella tavalla lasten, varhaisnuorten ja nuorten toiminnan kehittämistä ja toteuttamista seurakunnan eri alueilla. Se luo hyvät edellytykset nuorten aktiivisuuden kehittämiseksi.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

#### **79 § MÄÄRÄRAHA TYÖYHTEISÖN TYÖHYVINVOINTIIN**

Työyhteisöä ja sen hyvinvointia haastavat seurakuntaliitokset, työntekijävaihdokset sekä seurakuntaan kohdistuvat säästöpainet. Lisäksi korona-pandemian tuomat rajoitukset ja

uhat luovat paineita työhyvinvoinnille. Työyhteisön yhteiset tapaamiset ja työyhteisöpäivät ovat tässä tilanteessa entistä tärkeämpiä. Niihin tulee panostaa myös taloudellisesti.

**Esitys:** Seurakuntaneuvosto myöntää Urho Kallion testamenttilahjoituksesta työyhteisön hyvinvointiin sekä koulutukseen 2022 kuusituhatta (6 000) euroa. Kirkkoherra vastaa rahoituksen käytöstä.

**LAVA-arviointi:** Työyhteisön hyvinvointi heijastuu työn suunnitteluun ja toteutukseen.

**Päätös:** Esityksen mukaisesti.

#### **80 § MUUT ASIAT**

- Papiston vapaa-aikasuunnitelma 1.10.2021-30.4.2022
- Työhyvinvointikysely
- Talousarvion toteutuminen

#### **81 § OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS**

**82 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS klo 20.10, Herran siunaukseen.**

Kari Penttinen, puheenjohtaja

Pirjo Koivisto, sihteeri

Marita Salmio

Jukka Tuomisto

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan tarkastaja